

# 令和4年度自己評価結果公表シート

作成 寝屋川幼稚園

## 1、本園の教育方針・教育目標

個性豊かでお友達と仲良くできる 健康な心の優しい子どもに育てる。

- 健康な体から豊かな心を育てる
- 音楽を通して情操豊かな優しい心を育てる
- 個々の可能性をいろいろな経験により引き出す

## 2、令和4年度、重点的に取り組む目標・計画

令和4年度も新型コロナウイルスの感染予防を重点的に行う中、新学期がスタートいたしました。保護者の皆様に十分な説明や園内の感染状況を情報発信して参ります。そして寝屋川市の予防対策以外に寝屋川幼稚園独自の感染予防対策をお知らせした上で、ご家庭のご理解・ご協力を頂き保育を行って参ります。

又、日々移り変わる寝屋川市の感染対策に沿った措置を徹底し、幼稚園内で感染拡大が起らないように対策、そして環境整備に務める。

新制度の幼稚園に移行を踏まえた準備として教職員の拡充を行って行く。

本年度の職員間の取り組みとして①感染予防・対策の徹底②挨拶の徹底③整理・整頓・清掃を心掛けいつもきれいな保育室作りを掲げ取り組む。

施設内の安全確認を行い随時、修理・修繕を行う。

## 3、評価項目の達成及び取組状況

評価項目	取組状況
新型コロナウイルスの感染予防について	寝屋川市そして寝屋川保健所の指示によりその都度発表される感染対策を実行する。 職員および園児の健康状況の把握のため、引き続き毎日の健康チェック票の提出をお願いする。 職員間・園児・及びご家族の方で、風邪等の症状がある場合や濃厚接触者となった場合、登園の自粛を要請する。
園内の消毒について	手の触れる場所の消毒を保育内でも行いそして放課後は教室内の消毒を決められた消毒液でおこな

	<p>う。また、トイレ内の消毒も保育中に時間を決めて行う。</p> <p>感染者が出た保育室は、特に重点的に多数の職員で消毒を行い拡大予防に努める。</p>
三蜜を避けるための取り組み	<p>昨年度も行いましたが、感染対策として三蜜がかけられない行事&lt;遠足・参観・運動会・発表会&gt;において、人数制限・変更・中止を感染状況に応じて行う。</p>
新制度幼稚園に向けての取り組み	<p>寝屋川市の&lt;子ども・子育て&gt;会議に市幼稚園連合会の代表として参加し子育て支援事業計画の実動に向けて取り組む。</p> <p>移行における課題とされる教職員の増員に向け取り組み令和7年以降の移行準備をする。</p>

#### 4、学校評価の具体的な目標や計画の総合的な評価結果

<p>令和4年度も重点的に感染予防に取り組みました。しかし感染者が多数発生し園児・保護者の皆様に不安な思いを抱かせてしまいました。又、マスクをつけての保育で園児の表情が分かりにくく、保育に支障が生じた事もありました。しかし徐々に対策が緩和され屋外でマスクの着脱が認められ、徐々にコロナ前の保育に戻っていくのではと期待しコロナ前の保育に戻していく事を見据えて保育を行って参りました。</p> <p>例年通りの行事が出来ませんでしたが子ども達の思い出作りとして、年長児の&lt;お別れ遠足&gt;を実施したり、職員一同最大限の努力と保護者の皆様のご理解を頂き令和4年度も保育を行う事が出来ました。</p>
--

#### 5、今後取り組むべき課題

課題	具体的な取り組み方法
コロナ感染の終息後の保育を見据えて	<p>令和5年5月にコロナウイルスが感染症上の分類が変更されます。この3年間の保育からコロナ前の保育に戻すべく取り組んで行く。特にコロナ渦より保育に携わった職員も多数おられますので、今一度職員間の連携を深めて脱コロナの保育を見</p>

	据えて行く。
教職員の充実について	幼稚園の先生を目指す学生が少なくなっている中働きやすい職場づくりを努め退職者の再雇用を積極的に進めて行きます。
満3歳児保育について	多くの幼稚園で行われている満3歳児保育を令和5年度より行って参ります。実際的に在園児に確認すると多くの希望者がおられニーズの多さに驚かされました。 そして新制度に移行する準備段階として異年齢の保育を経験して行く。
コロナ終息後の疾病について	今までマスク着用で色々な感染症予防に効果的でありましたが、マスク脱着に伴い感染症が園内で広まる事が懸念されます。基本的な感染予防対策としての手洗い・うがい・消毒を怠る事が無いようにする。

#### 6、令和4年度 学校関係者の評価

教育の場が損なわれる事が無い様、その時その時に応じた対策を徹底し、未来ある子ども達の将来に向ける土台づくりに取り組んで頂きたい。そしてコロナ終息を踏まえ経験がある先生は後輩の指導をそして職員一同でコロナ前の保育に戻すべく努力して欲しい。  
幼保連携型認定こども園に移行する準備として満3歳児保育を令和5年度より行い移行を進めて下さい。又、人材不足を打開する為に再就職や派遣など色々な工夫を行い現在おられる先生方の負担を軽減し教職員数を増やして頂きたい。  
創立60年の伝統をまもり保育の質の向上・施設のより良き環境整備に努めて頂きたい。  
その他 特に指摘する所はありません。

#### 7、財務状況

指吸会計事務所及び清稜監査法人により、適正に運営されていると認められている。